

令和5年度 事業計画

| | |
|------|--|
| 事業所名 | 法人本部 |
| 展望 | 伊賀昴会の理念の実現を目指す 【利用者の幸せ・職員の幸せ・地域の幸せ】 |
| 基本方針 | <ul style="list-style-type: none"> ① 法人事業を担う本部機能の強化 ② 事業別独立採算制度の確立 ③ 職員の福利厚生の充実 ④ ウイルス感染予防対策の徹底 ⑤ システム化の導入 ⑥ 虐待再発防止に対する取り組み ⑦ 法人本部及びグループホーム昴会一部・相談支援事業所の各事業所移転準備 |
| 重点目標 | <ul style="list-style-type: none"> ① 法人事業を担う本部機能の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ 管理者と本部事務員が全体のチェックと指示を出す ・ 適正な職員配置を行う「兼務をなくす＝サービス管理責任者の増員」 ・ 各事業所間の情報共有を行う ② 事業別独立採算制度の確立 <ul style="list-style-type: none"> ・ 各事業所間の会計及び財務状況の確認 ・ 予算管理会議の設置(月1回) ③ 職員の福利厚生の実現 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職員の意欲とスキル向上の為、資格習得の支援を行う ・ 魅力ある職場づくりに取り組むとともに年次有給休暇の積極的な取得を促す。 ④ ウイルス感染予防対策の徹底 <ul style="list-style-type: none"> ・ 職員の健康管理 ・ 手洗い・消毒・換気等の促し ・ 管理者によるコロナ感染予防対策委員会の設置 ⑤ システム化の導入 <ul style="list-style-type: none"> ・ 既存のパソコンに対するセキュリティの強化 ・ 出勤簿のデジタル化 ・ 会議のIT化 ⑥ 虐待再発防止に対する取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・ 虐待防止委員会の継続 ・ 虐待防止計画の見直し ⑦ 法人本部及びグループホーム昴会一部・相談支援事業所の各事業所移転準備 <ul style="list-style-type: none"> ・ 入札委員会の開催 |

令和5年度事業計画

| | | |
|---|---|---|
| 事業所名 | <p style="text-align: center;">太陽作業所 就労継続B型支援(軽作業・厨房) ・ 生活介護(ひらそる)</p> | |
| 展望 | <p style="text-align: center;">伊賀帛会の理念の実現を目指す。 『利用者の幸せ・職員の幸せ・地域の幸せ』</p> | |
| 基本方針 | <p>B型(軽作業) B型(厨房) 生活介護(ひらそる)</p> | <p>：生活リズムの安定、就労への意欲の向上を図り、個別の支援方針を確立する。 ：食への興味、調理スキルの能力の向上、高工賃収入、やりがいを確立する。 ：利用者それぞれの目標を一緒に見つけて自分の力を発揮し、次のチャレンジが出来る環境づくりを行う。</p> |
| <p>重点目標 (就労継続B型) 軽作業・厨房</p> | 1. 人数目標 | 平均利用者数25名を目指す。(軽作業17名・厨房8名) |
| | 2. 利用者支援 | <p>一人ひとりの障がい特性、作業能力、性格を理解、把握した支援を行う。 内部作業だけでなく、木工作业や外部作業も継続して行い、作業の種類、工賃の向上を行う。 社会参加プログラムが何を行っているかを明確にする。利用者が飽きてしまうこともあり、余暇から学習へ。利用者が学びたいものをリサーチし、参加者を増員する。 厨房では、外部のイベントや試食会などにも参加し、食についての興味をさらに高め、調理スキルや作法の向上を目指し、やりがいをもって頂けるように支援を行う。送迎困りごと便を設置し、利用者の悩み事を文章に残し送迎スタッフと共有し、改善に向けてのサービス向上を図る。</p> |
| | 3. 防災訓練 | <p>年2回の防災訓練を実施する。新型コロナウイルス感染症対策の留意点を確認・共有し、3密を避けた訓練内容を検討する。併せて消防機関等との連携協力体制の確保を図る。 そのうち1回はBCPに沿った訓練を実施する。 防災グッズの確認と持ち出しも行う。 調理時の火災に備えた対策を実施する。 AEDを使用した訓練を行う。</p> |
| | 4. 職員育成 | <p>全体・個別研修計画に沿った研修に参加し、研修内容を終礼で発表する機会を設け、一人ひとりの支援スキルアップに繋げる。 終礼の中で定期的に学習会(発達障害や自閉スペクトラム症など)を行い、根拠を持った支援ができるようにする。定期的に事例検討会を開催し、全体で支援に取り組めるように努める。 管理者・サービス管理責任者は必要に応じて定期的に厨房に入り、現状確認を行う。</p> |
| | 5. 連携強化 | <p>特定相談事業所や相談支援センター・医療関係・ヘルパー事業所・学校の先生・キーパーソンの方・行政機関と協力し合い、社会資源を活用する。 法人内で話し合いを密にし、それぞれの事業所の支援を共有する。 作業所からグループホームへの発信の強化。共有フォルダーと電話を駆使した連携をとる。</p> |

| | | |
|------------------------|----------|---|
| | 6. 環境整備 | <p>利用者の終礼後、アルコールで消毒を徹底し感染症予防に努める。また、感染した時の有事に備え、あわせて感染対策グッズの在庫確認を定期的に行う。また、感染時には速やかにBCPを発動し、職員・利用者の安全確保、サービスの継続をおこなう。</p> <p>厨房では掃除や処理の時間の確保を行い、HACCPの徹底により食中毒など衛生面の強化、賞味期限切れの商品の棚卸の強化を行う。</p> |
| 重点目標 (生活介護) ひらそる | 1. 人数目標 | 平均利用者数20名を目指す。 |
| | 2. 利用者支援 | <p>一人ひとりの障がい特性、作業能力、性格を理解、把握した支援を行う。</p> <p>選択できるプログラム作りを行い個性を生かしていく。また、作業能力、意欲がある方については、本人の希望を確認し就労継続支援B型への移行を促していく。</p> <p>支援方法など、日々の情報共有を行い一緒に考え支援を統一化していく。</p> <p>送迎困りごと便を設置し、利用者の悩み事を文章に残し送迎スタッフと共有し、改善に向けてのサービス向上を図る。</p> |
| | 3. 防災訓練 | <p>年2回の防災訓練を実施する。新型コロナウイルス感染症対策の留意点を確認・共有し、3密を避けた訓練内容を検討する。併せて消防機関等との連携協力体制の確保を図る。</p> <p>そのうち1回はBCPに沿った訓練を実施する。</p> <p>防災グッズの確認と持ち出しも行う。利用者同士のサポートも充実させる。</p> <p>逃げ遅れが無いように、訓練を強化する。避難経路の確保も行う。</p> |
| | 4. 職員育成 | <p>全体・個別研修計画に沿った研修に参加し、研修内容を終礼で発表する機会を設け、一人ひとりの支援スキルアップに繋げる。</p> <p>終礼の中で定期的に学習会(発達障害や自閉スペクトラム症など)を行い、今以上に根拠を持った支援ができるようにする。朝礼、終礼時に報告、連絡、相談の時間を設け利用者一人ひとりに対する支援の統一・強化を図る。</p> |
| | 5. 連携強化 | <p>特定相談事業所や相談支援センター・医療関係・ヘルパー事業所・学校の先生・キーパーソンの方・行政機関と協力し合い、社会資源を活用する。</p> <p>法人内で話し合いを密にし、それぞれの事業所の支援を共有する。</p> <p>作業所からグループホームへの発信の強化。共有フォルダーと電話を駆使した連携をとる。</p> |
| | 6. 環境整備 | <p>アルコールで消毒を徹底し感染症予防に努める。</p> <p>清掃を毎日行い、すべての人が過ごしやすい環境整備を行う。</p> <p>安全第一の為に整理整頓し、事故が起こらないように片付けを徹底していく。</p> <p>利用者の歩行の妨げにならないような環境作りを行う。</p> |

令和5年度 事業計画

| | |
|--------|--|
| 事業所名 | プレイヤード作業所 (就労継続支援B型) |
| 展望 | 伊賀帛会の理念の実現を目指す 【利用者の幸せ・職員の幸せ・地域の幸せ】 |
| 基本方針 | 伊賀帛会の就労支援分野における多種多様な作業の提供によりそれぞれのステップに応じた目標が達成できる取り組みを行う。また、事業所における障がい者の雇用をし賃金の支払いによる生活保障を行うと同時に実際に企業で働くための力を付けて頂けるように施設外就労先の企業と一緒に課題を考えて支援を行っていく。また、通所する楽しみとしてレクリエーションを開催していく。 |
| 1.人数目標 | 平均利用者数40名を目指す。 |
| 2.支援目標 | 簡単な軽作業から高度な施設外就労まで本人の能力と希望に合った色々な作業を選べるようにする。その中で本人の目標が達成できるように就労に必要なスキルやコミュニケーションを学べる機会を提供する。能力が高まった者は、A型や一般就労へステップアップして頂けるよう支援する。皆が通いたいという事業所にするために、利用者の特性に応じた環境調整や高単価作業の営業・安定した内職獲得の営業・様々な作業を経験してもらえよう外勤先の獲得と作業量の調整を行い、平均工賃の底上げをし、利用者には選ばれる事業所となる。 |
| 3.工賃目標 | 毎日終日作業された方で月に2,000円～90,000円の作業を提供する。平均工賃月1万7千円を目指す。 |
| 4.防災訓練 | 年2回の防災訓練を実施する。感染症対策の留意点を確認・共有する。併せて消防機関等との連携協力体制の確保を図る。外勤の企業先での避難訓練に参加させて頂いたり、その場での避難訓練をさせて頂くよう企業との連携に努める。緊急時に素早く地域で指定された避難場所に避難できるよう訓練する。AEDの利用方法や防災グッズの中身の確認を行う。また、南海トラフ大震災を意識し、地震対策訓練も実施する。事業継続計画(BCP)を活用した訓練を職員中心に行っていく。 |
| 5.職員育成 | 年間研修計画を作成し、滞りなく行われることで職員全体・個々のスキルアップを行う。日頃からの職員同士のコミュニケーションを大切に、チーム支援を実施していく。また、事業所内での教育を実施し知識やビジネスマナーを深め支援に活かしていく。虐待防止に対する意識を深めるための事例検討会を始めとする教育・研修を実施し、職員同士が常に注意しあう。職員が悩みやストレスを相談しやすく、楽しいと思えるような環境作りを行い、一人一人が自己実現できる職場づくりを行う。報告連絡相談確認の徹底、情報共有の強化、チームで解決していく事を心がける。 |
| 6.連携強化 | 各種関係機関との連携を密に行い、本人にとって適切なサービスを提供する。法人内の連携を密にして、法人全体がチームとして支援できる体制づくりに努める。利用者の満足度アップと地域との交流・啓発の機会を図るレクリエーションを開催する。外部とのネットワークを強化し視野を広げた協力体制をつくる。 |
| 7.環境整備 | 誰もがここに来たいと思えるような事業所になるように景観・掃除の徹底を行っていく。ヒヤリハットも活用し、具体的に解決を図っていく。季節に合わせたオーナメントの作成と飾り付けのプログラムを実施して季節感のある作業所を目指す。 |

令和5年度 事業計画

| | |
|------|---|
| 事業所名 | グループホーム昴会 |
| 展望 | 伊賀昴会の理念の実現を目指す 【利用者の幸せ・職員の幸せ・地域の幸せ】 |
| 基本方針 | グループホームごとに職員と利用者が一緒に居心地の良い環境の整備を行いながら、 地域に溶け込んだ事業展開を共に行っていく。 |
| 重点目標 | <p>1.人数目標 …… 2023年度は平均75名を必達目標とした営業活動を行う。 利用者の特性に合わせたグループホームを提案し、支援度に応じた対応ができるように整えていく。</p> <p>2.利用者支援 …… 利用者目線での支援を徹底し、自己決定、自己選択、ニーズの把握、本人の強みを生かし、個々に合った支援を行う。それぞれの自立に向けた支援を行い、朝礼・終礼・全体会議・小会議などで情報共有を行い統一した支援を行う。個別支援計画の作成時は、現場の世話人さんも個別支援会議に参加してもらい、個別支援計画の内容充実を図る。緊急電話での緊急対応、夜間見守りを行っていく。夜間服薬管理の周回を継続して行い、眠剤の服薬忘れ・安否確認を行っていく。</p> <p>3.防災訓練 …… 年2回の防災訓練を行う。そのうちの1回は、防災リュックの中身及び使用方法の確認もあわせて行い、わからないことを話し合う機会とする。感染症BCPの作成を行う。</p> <p>4.職員育成 …… 年間研修計画に基づいて、研修への参加を積極的に行う。虐待研修を通じて虐待が起こらない体制を作っていく。現場世話人に研修への参加を促していくと同時に常に相談しやすい職場環境づくりを行う。</p> <p>5.連携強化 …… 法人内の事業所間連携を図る。特定相談支援事業所を中心に、地域包括支援センター・ヘルパー事業所・病院・学校の先生・キーパーソンの方・市役所・地域・地域包括支援センター(基幹)・関係機関等と協力し合い、社会資源を活用したチームアプローチを行う。</p> <p>6.環境整備 …… 日頃から全職員が環境整備を心がけて、ヒヤリハットなどで気づいた点を提出してもらい改善していく。 年間計画に基づき事業所周りを実施していく。 その他、地域の出合い等の環境整備にも職員・利用者共に積極的に参加する。</p> |

7.グループホームごとの目標

- ひだまり・・・入浴、洗濯、居室の掃除、買い物支援を支援度に応じて行う。夜間支援での見守りを行っていく。
- たんぽぽ・・・入浴、洗濯、居室の掃除支援を支援度に応じて行う。個々に応じた生活しやすい環境を整え支援を行っていく。
- ふるさと荘・・・女性専用のグループホームとして安心して暮らせる環境を提供する。生活習慣・生活リズムを整え、健康の維持を図る。またルールを守り、社会資源を活用しながら、集団生活・社会生活を送っていく。利用者の特性に応じた強みを引き出し、主体性を持ってもらえるよう支援を行っていく。
- ほほえみ、たいよう2・・・生活習慣・生活リズムを整え、健康の維持を図る。またルールを守り、社会資源を活用しながら、集団生活・社会生活を送っていく。利用者の特性に応じた強みを引き出し、主体性を持ってもらえるよう支援を行っていく。
- たいよう・・・生活習慣・生活リズムを整え、健康の維持を図る。またルールを守り、社会資源を活用しながら集団生活・社会生活を送っていく。利用者の特性に応じた強みを引き出し、主体性を持ってもらえるよう支援を行っていく。夜間支援での見守りを行っていく。
- なごみ・・・集団生活、社会生活の中で、個々の強みを引き出し、その人らしい自立した生活が実現出来るよう支援していく。
- 丸之内・・・利用者の特性に応じた強みを引き出し、主体性を持ってもらえるよう支援をしていく。
- かがやき・・・利用者様全員が毎日日中活動に参加して頂けるような支援をする。
- すまいる・・・利用者様の特性に応じた環境を整え、健康維持を目的とした支援をしていく。
- 桜ヶ丘荘・・・利用者様の生活習慣・リズムを整え、集団生活を身につけれるよう支援していく。
- すてっぷ・・・地域との関わりを考え、自律した生活が出来るよう支援していく。
- 久米・・・生活の基盤である収入を得るため、仕事(作業所)に通える環境を整え支援していく。
- 千歳・・・社会との繋がりを保ちつつ、自立した生活が出来るように支援していく。
- ブルー、スカイ・・・アパートでのルールを守り、アパートでの生活(二人暮らし)を通じて、自立に向けた支援をしていく。
- ぽぷら、けやき・・・女性専用のグループホームとして安心して暮らせる環境を提供する。アパート及びグループホームのルールを守り、自立に向けた生活を支援していく。
- サテライト型住居わかば・・・自立度をさらに高め、一人暮らしが出来る力をつけてもらう。

重点目標

令和5年度 事業計画

| | |
|------|--|
| 事業所名 | 相談支援事業所すばる |
| 展望 | 伊賀帛会の理念の実現を目指す 【利用者の幸せ・職員の幸せ・地域の幸せ】 |
| 基本方針 | 障がいのある方が福祉サービス等を利用して、 地域で“自分らしく”暮らせるよう支援する。 |
| 重点目標 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 人数目標 … 令和5年度中に120名(実績)の契約を行う。 2. 利用者支援 … 利用者さんの希望するニーズを中心に、何ができるかを考える。 地域生活を過ごす上で利用者さんやご家族が何に困っているのかを理解し、多様な価値観を大切にする。 相談しやすい環境・信頼関係を築く。 3. 職員育成 … 伊賀帛会の研修計画に沿った研修及び外部の研修にも積極的に参加し、相談スキルを上げる。 福祉だけでなく介護分野や教育分野の支援やサービスを知る。また、3障害の他、難病や加齢による疾病も知り支援やサービスに活かす。 事例検討会に参加し、多職種と一緒に支援を考え連携していく。 4. 連携強化 … 伊賀帛会の全事業所、他法人の事業所、各市町障がい福祉課・障がい者相談支援センター、地域生活定着支援センター、医療機関、ご家族、学校、地域の方等、あらゆる関係機関と密に連絡を取り、信頼関係を築く。 5. 環境整備 … 公用車内の清掃、洗車を行う。 個人情報の管理を徹底する。 感染症BCPをバージョンアップしていく |